

معاینات سلامت شغلی

(۱)

لازم به ذکر است شرکت های شیمیایی به استناد تبصره ماده ۱۰ آیین نامه اجرایی کنترل و نظارت بهداشتی بر سموم و مواد شیمیایی مصوب مورخ ۸۷/۶/۱۴ هیات وزیران هر شش ماه یک بار بایستی کارگران خود را معاینات دوره ای نمایند.

ج) معاینات موردی:

با توجه به شرایط ویژه و خاص بعضی از شاغلین از جمله مدیران، زنان مخصوصاً در زمان بارداری، شاغلین بعد از بهبودی مصدومیت برای بازگشت به کار، قبل از بازنشستگی یا خروج از کار و ... بایستی تحت معاینات اختصاصی قرار گیرند.

۱. تشخیص زودرس بیماری ها و عوارض ناشی و مرتبط با کار

۲. درمان به هنگام و جلوگیری از پیشرفت بیماری های ناشی از کار

۳. توصیه برای تغییر شغل و یا محدود نمودن کار کارگران بیمار

۴. جلوگیری از انتقال و انتشار بیماری های قابل انتقال

۵. مطالعه اثرات عوامل زیان آور محیط کار بر روی کارگران

۶. کاهش وقوع حوادث ناشی از خطای انسانی



از نظر پزشکی داوطلبان استخدام به سه گروه تقسیم می شوند:

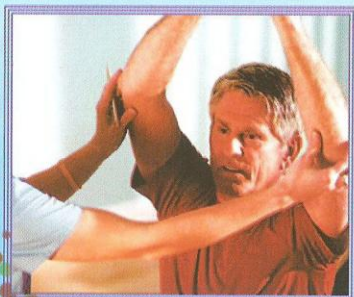
۱. افرادی که دارای قدرت جسمی و روانی مناسبی بوده و قادر به انجام کار پیشنهادی بدون هیچ گونه محدودیت می باشند.

۲. افرادی که دارای عیوب کوچک ولی قابل اصلاح هستند که مشروط به اصلاح آن می توانند در شغل پیشنهادی به کار گرفته شوند. مانند اصلاح نزدیک بینی با عینک

۳. افرادی که از نظر پزشکی مبتلا به عیوب، عوارض و بیماری های ویژه غیر قابل اصلاح می باشد که مانع از به کار گیری ایشان در مشاغل پیشنهادی می گردد. مانند بیماری های قلبی که در بعضی از مشاغل منع به کار گیری دارند.

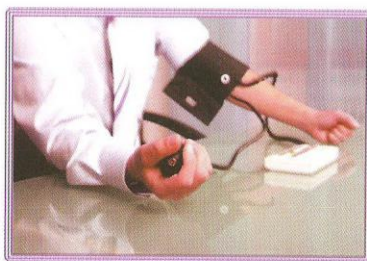
ب) معاینات دوره ای:

معاینات دوره ای هر سال یکبار به منظور دستیابی به اهداف ذیل انجام می شود.



آن ها معاینه و آزمایش های لازم را به عمل آورند و نتیجه را در پرونده مربوط ضبط نمایند.

معاینات سلامت شغلی شامل موارد ذیل می باشد:



الف) معاینات قبل از استخدام:

با هدف تعیین استعداد و قابلیت فرد از نظر جسمی و روحی با کار مورد نظر بوده که قبل از شروع به کار می بایست توسط مراکز طب کار مجاز انجام شود.

یاد آوری:

با توجه به اینکه یکی از اهداف معاینات قبل از استخدام تعیین بیماری ها و عوارض پیشین متقاضی و ثبت در پرونده پزشکی می باشد از اهمیت ویژه ای برخوردار است و بایستی در صحت آن دقت نمود.



آشنایی با معاینات سلامت شغلی

منظور از معاینات سلامت شغلی، معاینات قبل از استخدام، دوره ای و بازگشت به کار، قبل از بازنشستگی یا خروج از کار است که با هدف تامین، حفظ و ارتقاء سلامت شاغلین انجام می گیرد.

استناد قانونی:

ماده ۹۲ قانون کار: کلیه واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون که شاغلین در آن ها به اقتضای نوع کار در معرض بروز بیماری های ناشی از کار قرار دارند باید برای همه افراد مذکور پرونده پزشکی تشکیل دهند و حداقل سالی یکبار توسط مراکز بهداشتی درمانی از